



CONTACT

Carole Michelon
michelon@essec.edu
Tel. +33 (0)1 46 92 49 79

FORMAT

Durée : 20 jours (6+6+8)
Rentrée : printemps 2017

LES POINTS FORTS

- Un programme dispensé par le corps professoral de l'ESSEC ainsi que par des professionnels de référence tels Uside et Alixio, nos partenaires.
- Un programme soutenu par la Chaire ESSEC du Changement et la Chaire Edgar Morin de la Complexité.
- Une approche internationale du coaching, du leadership et de la conduite du changement.
- Une mise en pratique du coaching supervisée par des praticiens.
- L'accès à des ateliers professionnels, des conférences et des événements tout au long de la formation.
- Une méthode de formation au coaching en immersion.



Cet Advanced Certificate est destiné à professionnaliser votre maîtrise des techniques et principes de coaching. À travers ce programme, vous travaillerez sur les personnes et l'organisation et deviendrez de véritables « supports de l'adaptabilité ». Vous pourrez acquérir des méthodes créatives et originales de développement des personnes (managers et dirigeants).

À l'issue du parcours, vous serez capables de créer, au sein des entreprises, les conditions d'un cadre d'exercice professionnel plus qualitatif et d'une meilleure expression du sens. Vous serez aussi contributifs à une performance durable individuelle et collective.

Objectifs

Former des professionnels du coaching d'entreprise aguerris à la compréhension des organisations ainsi qu'à leurs enjeux de transformation.

- ▶ **Coaching Learner :** acquérir les fondamentaux du coaching, développer la connaissance de soi et s'équiper pour des activités d'accompagnement.
- ▶ **Coaching Master :** adresser par le coaching les enjeux stratégiques de l'organisation et contribuer à l'émergence d'une entreprise apprenante.
- ▶ **Advanced Leadership & Coaching :** enrichir sa pratique de coach en articulation étroite avec la dynamique des organisations, en situation individuelle et collective et dans l'accompagnement de dirigeants.

Approche pédagogique

- ▶ Des **ateliers de pratique de coaching** et un « **coaching école** » en immersion en entreprise ; un travail en supervision par de coachs professionnels.
- ▶ Des ateliers de **co-développement**.
- ▶ Des interventions animées par de grands noms du coaching et du leadership.
- ▶ **Des apports de formation e-learning** MOOCs sur la complexité et sur la conduite du changement, les programmes coaching des plateformes interactives de l'ESSEC Business School.



PUBLIC

- Futurs coachs (internes à l'entreprise et externes) et consultants/formateurs.
- Professionnels RH et du développement des Cadres/dirigeants.
- Managers pilotes de transformations (structures « change » ou en charge de grands projets).
- Coachs professionnels en activité.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Dossier de candidature
- Entretien

FRAIS DE FORMATION

- Tarif : 14 000 € HT
- Tarif early bird (J-60)
13 200 € HT



3 niveaux de certification

1

Coaching Learner : les « essentiels » - 3 modules de 2 jours

Programme de découverte, de compréhension de l'activité au sein des organisations et d'acquisition des fondamentaux. Aux moyens de supports de découverte et de travail sur soi ainsi que de grilles de lecture comportementales, les participants pourront s'exercer aux postures de coaching. Dans ce cadre se fera en particulier l'acquisition de méthodes - dont la BCC (*Behavioural & Cognitive Coaching*) basée sur la psychologie scientifique. Cette démarche leur permettra de se transformer en réels agents de changement pour les entreprises.

2

Coaching Master: coaching et enjeux des organisations - 3 modules de 2 jours

Programme destiné à permettre aux participants de comprendre et d'adresser, à travers le coaching, les enjeux des organisations: transformations, qualité de vie au travail, entreprise apprenante. Les participants développeront leur capacité à intégrer les questions humaines qui affectent les performances des organisations.

3

Advanced Leadership & Coaching : coacher dans la complexité et pour plus d'agilité - 8 jours

Programme destiné à acquérir des outils et méthodes, à travailler les comportements pour un exercice du coaching dans des environnements incertains et complexes. Un focus particulier sera porté sur le management de situations sensibles. Seront également abordées les pratiques collectives, le coaching d'équipe et l'approche systémique.

Élaboration de son référentiel de coaching et réalisation d'un mémoire de pratique