Les Echos
LE QUOTIDIEN DE L'ÉCONOMIE

PAYS :France
PAGE(S) :8
SURFACE :20 %
PERIODICITE :Quotidien

RUBRIQUE :Direction des numerique
DIFFUSION :123636
JOURNALISTE :Éric Albert

► 9 January 2017 - N°22357 - business

votre carrière

ARRÊT SUR SOI par Eric Albert

2017, l'année des promesses

Les promesses sont dans l'air du temps. Après avoir fait élire Donald Trump à la présidence des Etats-Unis, elles feront de même pour notre propre président de la République, nos députés, le ou la chancelière allemand(e), etc. Voici quelques suggestions de promesses que vous pourriez, en tant que dirigeant d'entreprise, faire à vos équipes. Non pas que vous ayez besoin d'être élu – du moins pas encore – mais il n'est jamais inutile d'être (un peu) populaire.

ET SI VOUS PROMETTIEZ DE :

- Ne plus croire que, parce que vous avez pris une décision en comex, les choses vont arriver
- Ne plus demander aux équipes de travailler en collectif en ne pratiquant que des évaluations sur la performance individuelle
- Ne plus réclamer aux équipes de se développer et ne pas vous l'appliquer en tant que dirigeant
- Ne plus mettre en avant l'exemplarité sans avoir de vrais objectifs personnels de progrès connus de votre entourage
- Ne plus vous focaliser que sur ce qui ne va pas
- Ne pas lancer de nouveau – un 7e ou bien un 8e ? Personne ne sait plus – plan de réduction des coûts
- Ne pas baisser les salaires, ou augmenter le temps de travail à salaire égal
- Ne lancer de nouveaux projets qu'après en avoir supprimé d'autres
- Régler les désaccords avec vos pairs et ne pas laisser les équipes s'en débrouiller entre elles
- Ne pas augmenter votre propre bonus et celui

Tous droits de reproduction réservés

Les Echos
LE QUOTIDIEN DE L'ÉCONOMIE

PAYS :France
PAGE(S) :8
SURFACE :20 %
PERIODICITE :Quotidien

RUBRIQUE :Direction des numerique
DIFFUSION :123636
JOURNALISTE :Éric Albert

► 9 January 2017 - N°22357 - business

ÉRIC ALBERT
Associé gérant
d'Uside
www.uside.fr

DR

de vos pairs quand le reste de l'entreprise voit ses revenus stagner
•Ne pas faire semblant d'écouter pour n'en faire qu'à votre propre idée
•Ne pas faire subir vos humeurs à vos équipes
•Reconnaître vos propres erreurs
•Ne pas profiter de votre statut de chef pour faire ce qui vous plaît ou vous amuse plutôt que ce qui est utile
•Ne plus demander de prendre des initiatives dans un système géré par les process
•Ne plus faire de grands discours sur la confiance sans alléger les systèmes de contrôle.
Rassurez-vous, il ne s'agit que de promesses qui, comme tout un chacun le sait bien, n'engagent que ceux qui les croient...

Bonne année !

Tous droits de reproduction réservés